



Утверждаю:

Директор ГПОУ СПТ

В.Г. Лысенко

31.12.2021 г.

## **ПРОГРАММА**

модернизации Государственного профессионального образовательного учреждения «Сибирский политехнический техникум», реализующего образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в Кемеровской области -Кузбассе

Кемерово, 2021

## Актуальность

Система образования и рынок образовательных услуг являются более консервативными, ориентированными на традиции образования, чем рынок труда. Поэтому на определенных этапах развития общества, отличающихся технологическими скачками и трансформацией общественных институтов, обостряются противоречия между рынком труда и рынком образовательных услуг из-за того, что последний реагирует на внешние вызовы более медленно. Такие противоречия осложняются наличием различных требований к образу будущего образования со стороны государства, бизнес-сообщества (работодателей), обучающихся и их семей. Одним из неизбежных результатов данного процесса является усиление проблемы дефицита рабочих кадров в отдельных отраслях экономики. На региональном уровне одним из механизмов решения данной проблемы и преодоления указанного противоречия является

разработка и реализация программы модернизации системы профессионального образования Кемеровской области в целях устранения дефицита рабочих кадров, а на уровне ПОО актуальным будет являться разработка программы модернизации конкретного учреждения.

Программа модернизации ГПОУ СПТ разработана:

- с учетом общемировых трендов развития системы профессионального образования (развитие цифровой экономики; образование с ориентацией на профессии будущего; обучение на межотраслевой основе; подготовка высококвалифицированных рабочих и специалистов, обладающих мультидисциплинарными компетенциями и минимальной потребностью в адаптационном периоде на рабочем месте; структурная трансформация рынка труда, определяемая высокой скоростью технологических и социальных изменений);

- на основе нормативно-правовых, распорядительных и программных документов федерального и регионального уровней (в том числе Стратегии развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года (одобрена Коллегией Минобрнауки России, протокол от 18 июня 2013 г. № ПК-5вн); Приоритетного проекта «Рабочие кадры для передовых технологий» (утв. протоколом президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам от 25 октября 2016 г.

№ 9); Списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 2 ноября 2015 года № 831; государственной программы Кемеровской области «Развитие системы образования Кузбасса» на 2014–2025 годы; Дорожной карты по реализации проектов и программ Движения «Молодые профессионалы» на территории Кемеровской области на период 2018–2020 гг.; региональных программ модернизации среднего профессионального образования).

- в соответствии с тезисами, озвученными Президентом Российской Федерации В. В. Путиным 6 марта 2018 года в рамках совещания по вопросу развития среднего профессионального образования (г. Екатеринбург), с новыми подходами к прогнозированию кадровых потребностей,

профессиональной ориентации, актуализации программ среднего профессионального образования в рамках апробации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста.

Программа направлена на модернизацию Государственного

профессионального образовательного учреждения «Сибирский политехнический техникум», реализующего образовательные программы среднего профессионального образования, которое способно обеспечивать

подготовку высококвалифицированных специалистов и рабочих в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, с учетом особенностей и потребностей регионального рынка труда, в целях устранения дефицита рабочих кадров.

Структура занятости в регионе отражает индустриально-сырьевой характер его развития. Преобладающая часть занятого в экономике населения (46%) сосредоточена на крупных и средних предприятиях. На них работают около 70 % от общей численности занятых в экономике.

Особенность региона – большое количество моногородов (24). Это самое большое число среди российских регионов. Кузбасс активно участвует в федеральной программе создания территорий опережающего развития в моногородах. В 2015 году шесть моногородов региона получили поддержку Фонда развития моногородов.

В условиях мирового экономического кризиса, падения цен на уголь и металл, режима санкций подобная структура экономики и занятости населения, сосредоточение предприятий в моногородах ведут к изменению структуры рынка труда, снижению заработной платы, сокращению работников на предприятиях, не относящихся к угольной, металлургической или химической промышленности.

Для снижения указанных рисков были разработаны инновационные механизмы социально-экономического развития региона, заложенные в Стратегии социально-экономического развития Кемеровской области до 2025 года (Закон Кемеровской области от 11.07.2008 № 74-ОЗ) и Концепции Комплексной программы социально-экономического развития Кемеровской области.

Среди задач, которые необходимо решать неотложно, – развитие малого бизнеса, создание территорий опережающего развития в моногородах, развитие системы профессионального обучения и переподготовки населения.

Дополнительным вызовом, обостряющим необходимость концентрации усилий на снижении дефицита квалифицированных рабочих кадров, является реализация проектов импортозамещения, формирования индустрии нового технологического уклада (индустрия 4.0), создания компаний – технологических лидеров.

За 2015–2018 гг. регистрируемая потребность экономики Кузбасса в кадрах приходится на следующие отрасли:

- сфера информатизации и информационных технологий – 500 чел. ежегодно;
- химическая промышленность и нефтехимия – 1,5 тысячи чел. ежегодно;
- строительство – свыше 10 тысяч чел. ежегодно;
- угледобыча – более 6,5 тысяч чел. ежегодно;
- металлургия – около 3 тысяч чел. ежегодно.

В этой ситуации совершенствования требует механизм прогноза потребностей регионального рынка труда и определение структурной безработицы в средне- и долгосрочной перспективе, что напрямую связано с

созданием условий для планового социально-экономического развития региона.

На сегодняшний день наблюдается разрыв между потребностями экономики в рабочих кадрах и специалистах среднего звена, их реальным наличием и соответствием их квалификаций требованиям работодателей (рынка труда), особенно в инновационном секторе экономики и на высокотехнологичных производствах.

По фактической оценке субъектов экономической деятельности Кемеровской области ежегодная перспективная дополнительная потребность в кадрах до 2024 года составит на предприятиях строительства – 2500 чел., в секторе информационных технологий – 2300 чел.; на химических производствах – более 800 чел. Наибольшая доля заявленной потребности регионального рынка труда в специалистах заявленных отраслей приходится на г. Кемерово – северный центр Кузбасской агломерации. Данная тенденция обусловлена центростремительным развитием производственной сферы, изменением структуры экономики данных муниципальных образований Кемеровской области.

Именно на решение задачи преодоления дефицита рабочих кадров в химической отрасли, информатике и информационных технологиях направлена данная программа.

В настоящее время и в перспективе до 2027 года на территории Кемеровской области реализуется значительное количество инвестиционных проектов.

В сфере химического и нефтехимического производства с общей потребностью в кадрах около 900 чел.:

- строительство Яйского нефтеперерабатывающего завода – Яйский НПЗ ЗАО «Нефтехимсервис»;

- организация производства медицинского изделия «банка полимерная для лекарственных средств» – ООО «Морион»;

- организация производства карбамидно-аммиачной смеси - КАО «Азот»;
- строительство производства гипохлорита кальция - ООО «Химпром».
- производство водно-дисперсионных красок и материалов – ООО «МирАкрил».

Дефицит рабочих кадров в этой отрасли должен быть преодолен не за счет привлечения с рынка труда кадров низкой квалификации, а за счет опережающей подготовки специалистов и рабочих кадров, обладающих мировыми квалификациями и соответствующих профессиональным стандартам.

Огромное значение в государственной программе «Развития образования на 2016-2020 года» уделяется именно развитию конкурсного движения, ориентированному на мировой рынок профессий. В 2014 году впервые в Кузбассе проведены региональные отборочные соревнования по профессиональному мастерству WorldSkills Russia по компетенциям «Сетевое и системное администрирование», «Программные решения для бизнеса».

Преподаватели специальных дисциплин ГПОУ СПТ по специальностям «Программирование в компьютерных системах» и «Компьютерные сети» приняли активное участие в разработке заданий и проведении данного чемпионата, в качестве региональных экспертов WSR.

В 2015 году было принято решение об организации Региональной площадки Чемпионата WorldSkills Russia Кемеровской области по компетенции «Веб – дизайн», чему способствовало открытие на базе ГПОУ

СПТ авторизованного учебного центра по подготовке сертифицированных специалистов «Д-Линк». Сибирский политехнический техникум стал организатором площадки по компетенции «Веб - дизайн».

В июле 2015 года был запущен в эксплуатацию полигон учебного центра, что позволило ГПОУ СПТ стать первым авторизованным учебным центром корпорации «Д-Линк» в Кузбассе.

В 2016 году техникум инициировал организацию еще трех Региональных

площадок Чемпионата WorldSkills Russia Кемеровской области: «Программные решения для бизнеса на платформе 1С», «Инженерный дизайн CAD (САПР)», «Лабораторный химический анализ», а в ноябре 2016 года принял на своей базе Региональный Чемпионата WorldSkills Russia Кемеровской области по трем компетенциям: «Веб – дизайн и разработка», «Программные решения для бизнеса на платформе 1С», «Инженерный дизайн CAD (САПР)».

В 2017 году техникум выступил с предложением о введении новой компетенции «Полимеханика и автоматика» в Региональный Чемпионата Молодые профессионалы (WorldSkills Russia) Кемеровской области.

В январе 2017 года Сибирский политехнический техникум прошел отборочные соревнования и выиграл право провести на своей базе Региональный Чемпионата Молодые профессионалы (WorldSkills Russia) Кемеровской области уже по пяти компетенциям: «Веб – дизайн и разработка», «Программные решения для бизнеса на платформе 1С», «Инженерный дизайн CAD (САПР)», «Лабораторный химический анализ», «Полимеханика и автоматика». Материально техническая база ГПОУ СПТ по

данным компетенциям на 100% соответствует инфраструктурным листам Национального Чемпионата Молодые профессионалы (WorldSkills Russia) (ноябрь 2017г).

Пять специалистов техникума являются членами экспертного совета и региональными экспертами Кемеровской области по проведению чемпионата Союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «WorldSkills Russia».

Ежегодно участвуют в процедуре аккредитации 4 ЦПДЭ по компетенциям: «Лабораторный химический анализ», «Веб – дизайн и разработка», «Инженерный дизайн CAD», «ИТ-решения для бизнеса на платформе «1С:предприятие8». Все ЦПДЭ принимают обучающихся из образовательных учреждений Кемеровской области как площадки приема ГИА и промежуточной аттестации. 43 преподавателя ГПОУ СПТ имеют свидетельство на право участия в оценке демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills. 11 преподавателей специальных дисциплин прошли обучения (имеют свидетельство на право проведения чемпионатов по стандартам Worldskills в рамках своего региона и являются главными

Региональными экспертами Кемеровской области. 3 сертифицированных эксперта, 3 мастера эксперта. Проводим обучение в рамках в федеральной программы «Экспресс обучение для лиц, пострадавших от коронавирусной инфекции» по 7 компетенциям.

В 2019 году на базе техникума было организовано обучение группы лиц старшего поколения в составе 8 человек по компетенции «Лабораторный химический анализ», а в 2020 году по компетенции «Инженерный дизайн САД» - 8 человек по компетенции «Веб-дизайн и разработка»- 8 человек.

В 2021 году выпускники техникума успешно прошли процедуру государственной итоговой аттестации в качестве демонстрационного экзамена по специальностям / профессиям из ТОП-50.

Девять специалистов техникума являются членами экспертного совета Кемеровской области и региональными экспертами с правом проведения чемпионатов Союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «WorldSkills Russia».

Студенты Сибирского политехнического техникума ежегодно принимают участие в региональных, национальных чемпионатах рабочих профессий WorldSkills Russia. Результаты работы по этим направлениям приведены в Таблице.

	Название компетенции	«Молодые профессионалы» (Worldskills Russia)»			
		2018	2019	2020 нац. финал	2021
1	Сетевое и системное администрирование	4 место	3 место	-	участие
2	Электромонтаж	4 место	4 место	-	-
3	Веб-дизайн и разработка	1 место	1 место	участие	2 место
4	Веб-дизайн и разработка (юниоры)	1 место, 2 место	-	участие	2 место
5	Программные решения для бизнеса	3 место	4 место	-	3 место
6	Инженерная дизайн САД	3 место	1 место	медальон	-
7	Лабораторный химический анализ	1 место	1 /1 место	медальон	1-место
8	Программные решения для бизнеса на платформе 1С	1 /3 место	1 /3 место	медальон	2 -3 место
9	Предпринимательство	участие	участие	-	2 место



11	Спасательные работы	1 место	1 место	3 место	1-3 место
12	Спасательные работы (юниоры)	1 место	1 место	-	1-3 место
13	Правоохранительная деятельность	1 место	1 место	2 место	1 место
14	Корпоративная защита от внутренних угроз	1 / 3 место	1 / 3 место	-	2-3 место
15	Охрана труда	участие	участие	-	участие
16	Электроника	участие	участие	-	участие
17	Технология энергоаудита	-	-	-	1-3 место

В 2019 году команда Сибирского политехнического техникума приняла участие в отборочных соревнованиях на право участия в финале национального чемпионата «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia)» 2019г. по компетенциям: Корпоративная защита от внутренних угроз, Лабораторных химический анализ, Правоохранительная деятельность, Спасательные работы, Веб - дизайн и разработка, Веб - дизайн и разработка (юниоры). По итогам отборочных соревнований право участие в национальном чемпионате получили по следующим компетенциям: Корпоративная защита от внутренних угроз, Правоохранительная деятельность (медальон).

В В 2020 году команда Сибирского политехнического техникума приняла участие в финале национального чемпионата «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia)» 2020г. по компетенциям: Корпоративная защита от внутренних угроз информационной безопасности, Лабораторных химический анализ, Лабораторных химический анализ юниоры, Правоохранительная деятельность, Спасательные работы, Веб - дизайн и разработка (юниоры). По итогам соревнований в национальном чемпионате команда ГПОУ СПТ получила: Серебрянную медаль по компетенции «Правоохранительная деятельность», бронзовую медаль по компетенции «Спасательные работы», 2 медальона по компетенции «Лабораторный химический анализ», 2 медальона по компетенции «Лабораторный химический анализ» - юниоры, медальон по компетенции «Программные решения для бизнеса на платформе 1С» и медальон по компетенции «Инженерная дизайн САД» .

В В ноябре 2021 года ГПОУ СПТ на своей базе организовал работу 16 площадок конкурса профессионального мастерства «Молодые профессионалы»-2021 в Кузбассе.

В

В Согласно лицензии техникум вправе реализовывать основные профессиональные программы по 16 программам подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ) и 9 программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих (ППКРС), а также по программам профессиональной подготовки и дополнительным программам переподготовки.

Таблица 11.2 Главные эксперты на площадках

1	<u>Электроника</u>	Самсонов Владислав Алексеевич	инженер - электронщик АО «Теплоэнерго»
2	<u>Инженерный дизайн САД</u>	Сосновцев Андрей Николаевич	начальник бюро конструкторского отдела проектного управления КАО «Азот»
3	<u>Лабораторный химический анализ</u>	Пронина Светлана Николаевна	и.о. начальника Центральной лаборатории КАО «Азот»
4	<u>Веб-дизайн</u>	Шилов Михаил Вячеславович	начальник отдела информационных технологий, группа компаний «Конкорд»
5	<u>Сетевое и системное администрирование</u>	Кузьмин Григорий Викторович	ведущий инженер IT- технологий, группа компаний «Конкорд»
6	<u>Электромонтаж</u>	Галушкин Сергей Анатольевич –	заместитель начальника цеха сервисного обслуживания электрооборудования производства КАО «Азот»

По итогам проведения демонстрационного экзамена состоялось заседание экспертного совета в рамках работы МЦПК, на котором были рассмотрены предложения социальных партнеров техникума о внесении дополнений в рабочие программы для возможности сближения позиций, описывающих требования к специалистам, выполняющим конкретные трудовые функции и профессиональные квалификации и компетенций федерального государственного образовательного стандарта с его знаниями, умениями и навыками, сформированными в компетенции.

В 2018г. техникум стал Федеральной площадкой для проведения демонстрационного экзамена по компетенциям «Лабораторный химический анализ», «Веб- разработка», «Инженерный дизайн САД».

ГПОУ СПТ имеет в своей структуре многофункциональный центр прикладных квалификаций, реализующий программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

В техникуме создана современная учебно-методическая и лабораторная база:

- IT-полигоны: - выставочно-тренировочный комплекс «Д-Линк» (500м<sup>2</sup>), «Современная сетевая инфраструктура, оборудование и технологии» (150 м<sup>2</sup>), которые используются в образовательном процессе техникума, в том числе в системе дополнительного профессионального образования;

- учебно-производственные мастерские, лаборатории и полигон для адаптации к работам на электросетях, а также, для обеспечения качественной подготовки востребованных кадров, функционируют технические лаборатории, созданные совместно с ведущими региональными производителями; - лаборатория по химическому анализу, оснащенная вместе с КАО «Азот».

Широко используются современные технологии обучения: проектная, игровая, модульная, информационно – коммуникационная, технология проблемного обучения, технология развития критического мышления, кейс-технология, технология интегрированного обучения, технология уровневой

дифференциации, дистанционное обучение. Работают институт наставничества и педагогического мастерства, развиваются принципы дуального обучения.

- в 2017 году техникум получил лицензию на 7 профессий/специальностей из ТОП-50;

- в 2017 году техникум получил общественную аккредитацию союза

производственников Кузбасса (Торгово-промышленной палатой Кемеровской области) по наиболее востребованным программам: 09.02.07 Информационные системы и программирование, 18.01.33 Лаборант по контролю качества сырья, реактивов, промежуточных продуктов, готовой

продукции, отходов производства, 40.02.01 Право и организация социального обеспечения;

Достиженные результаты позволили не только разработать программу модернизации техникума, направленную на преодоление дефицита рабочих кадров, но и на обеспечение опережающей подготовки кадров для экономики.

Для достижения поставленной цели предполагается создание современной инфраструктуры, формирование кадрового потенциала техникума и создание условий для реализации передовых образовательных программ различного уровня.

Ожидаемый результат реализации программы: ликвидация структурного дефицита кадров и их компетенций в химической промышленности и IT-сферах регионального рынка труда, создание основы для развития опережающей гибкой системы подготовки и переподготовки для всех категорий населения, формирование равных возможностей непрерывного образования, обучения и самореализации для жителей г. Кемерово.

### **Цели и задачи программы**

Целью программы модернизации Государственного профессионального образовательного учреждения «Сибирский политехнический техникум» (ГПОУ СПТ) является не просто устранение

дефицита рабочих кадров в Кемеровской области, но и их опережающая подготовка.

Для достижения указанной цели предполагается решение следующих задач.

**Задача 1. Развитие в ГПОУ СПТ современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с профессиональными стандартами и передовыми технологиями.**

В отраслевой структуре экономики региона преобладают угольная промышленность, металлургия, строительство, транспортная отрасль, химическое производство и IT-направления. Система профессионального образования является одним из ключевых структурных элементов, позволяющих обеспечивать устойчивое развитие промышленности.

Для повышения эффективности деятельности региональной системы СПО, обеспечения подготовки кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион, системы опережающего профессионального обучения было принято решение о создании региональных центров компетенций (далее - РЦК) с учетом

разрабатываемой Стратегии социально-экономического развития

Кемеровской области до 2035 года. В связи с чем были выбраны основные отрасли экономики Кузбасса: горная, металлургическая, химическая, строительная и IT-отрасль.

Государственное профессиональное образовательное учреждение «Сибирский политехнический техникум» по итогам регионального конкурса получило статус РЦК в области информационных технологий и химической отрасли. Это стало возможным благодаря концентрации имеющихся ресурсов (материально-технических, кадровых, методических, информационных и т.д.), модернизации материально-технической базы для соответствия лицензионным требованиям при реализации программ подготовки кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион. На базе техникума планируется создание и функционирование специализированных центров компетенций (далее - СЦК) по направлениям «Лабораторный химический анализ», «Веб-разработка», «Программные решения для бизнеса на платформе 1С» центров проведения демонстрационного экзамена (далее - ЦПДЭ). С учетом структуры и особенностей регионального рынка труда, будут созданы площадки современной образовательной инфраструктуры. К числу создаваемых опорных элементов модернизируемой системы, кроме РЦК, присоединится и центр опережающей профессиональной подготовки (далее - ЦОПП). В ГПОУ СПТ с 01.09.2018г открыта лаборатория РАО по созданию такого центра на базе техникума (приказ института одаренных детей № 15 от 21.08.2018г «О создании лаборатории № 7 по направлению «Электричество»). ЦОПП будет служить региональной площадкой сетевого взаимодействия, вокруг которой будет сформирована региональная сеть по областям подготовки из перечня профессий/специальностей ТОП-50, а также предусматривается возможность использования совместно с другими ПОО современного оборудования для подготовки, переподготовки и повышения квалификации граждан по наиболее востребованным и перспективным профессиям на уровне, соответствующем стандартам Ворлдскиллс, в том числе по программе ускоренного обучения.

## **Задача 2. Формирование кадрового потенциала ГПОУ СПТ для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.**

Для расширения профессиональных компетенций 10 преподавателей техникума пройдут стажировку на предприятиях социальных партнёров с целью изучения работы новейшего оборудования, чтобы соответствовать

быстро изменяющимся технологиям в мире и инфраструктурным изменениям.

Решение указанной задачи будет осуществляться в рамках выполнения мероприятий Дорожной карты по реализации проектов и программ движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) на территории Кемеровской области на период 2018–2020 гг., деятельности Регионального координационного центра Ворлдскиллс в Кемеровской области (далее - РКЦ ВСП) и будет включать в себя реализацию программ повышения квалификации педагогов и мастеров производственного обучения ПОО, стажировки, обмен лучшими практиками, формирование управленческих команд, обучение проектным технологиям, формирование экспертного сообщества в ходе подготовки и проведения региональных и национальных чемпионатов, итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена.

Главной задачей является сертификация 5 человек как экспертов региональных чемпионатов на присвоение соответствующего статуса и для открытия СЦК, аккредитованного союзом Ворлдскиллс.

## **Задача 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ ГПОУ СПТ, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.**

Создание современных условий предполагает формирование эффективного образовательного пространства в техникуме, включающего сетевое использование современной материально-технической базы обучения профессиям и специальностям для ее использования в сетевом формате, создание онлайн-среды в техникуме (в том числе электронные образовательные ресурсы и сервисы), реализацию программ совместно с работодателями. Организационно-программной основой для решения данной

задачи является создание региональных площадок сетевого взаимодействия, создание полигона «Сетевое и системное администрирование», лаборатории органической химии, полигона «Информационная безопасность» и открытие стрелкового тира, полигона «Дымокамера», вокруг которых будет сформирована региональная сеть техникумов по областям подготовки из перечня профессий/специальностей ТОП-50, увеличение доли обучающихся, обученных с использованием дистанционных технологий, разработка онлайновых курсов, заключение договоров сетевого взаимодействия с Холдингом СДС по использованию Центра обучения кадров предприятий для ПОО, заинтересованных в использовании материально-технической базы техникума и социальных партнеров для практик и сдачи демонстрационного экзамена.

**Задача 4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ГПОУ СПТ, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.**

Для решения этой задачи предполагаем расширить перечень услуг по обучению лицам, желающим получить новую специальность, переобучиться и повысить свою квалификацию в короткие сроки и разработать краткосрочные программы, которые реализуются без отрыва от производства или обучения.

МЦПК, созданное в 2015 году как структурное подразделение техникума, осуществляющее образовательную деятельность по реализации образовательных программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, разработанных на основе профессиональных стандартов (квалификационных требований), согласованных с работодателями и обеспечивающих освоение квалификаций, востребованных на рынке труда, будет переведен в статус самоокупаемых и преобразован в

центр приема квалификационного экзамена (присвоения квалификаций).  
Основа деятельности МЦПК - обеспечение подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров с учетом актуализации перспективных потребностей рынка труда, обусловленных задачами технологической модернизации и инновационного развития экономики г. Кемерово. Именно деятельность МЦПК направлена на содействие развитию системы

непрерывного профессионального образования и обучения, ориентированных на опережающее развитие кадрового потенциала профильных отраслей экономики Кемеровской области посредством интеграции с производством, бизнесом, службой занятости населения, обеспечивающую взаимовыгодное партнерство всех заинтересованных лиц.

Виды деятельности МЦПК ГПОУ СПТ :

- образовательная деятельность по реализации программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ;
- учебно-методическая деятельность;
- оказание услуг в области профессиональной ориентации и сопровождения профессионального самоопределения.

МЦПК разработаны и реализуются 15 программ дополнительного образования: Электромонтер охранно-пожарной сигнализации, 1С-Предприятие (Управление торговлей; зарплата и кадры), Компьютерная графика (Photo Shop, Gimp,Flash), WEB - дизайн, Autocad, компас (программы для создания схем, чертежей, диаграмм, архитектурных проектов и т.д.), Контролер энергосбыта (Электромонтер по эксплуатации электросчетчиков), лаборант-аналитик, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования, обеспечение информационной безопасности, метролог, оператор технологических установок и т.д. По запросу работодателей техникум готов разработать и обучить по любой

дополнительной образовательной программе для химической промышленности и IT – индустрии. Получая дополнительные квалификации слушатели курсов через центр содействия трудоустройства техникума трудоустраиваются на высокооплачиваемые рабочие места.



В период до 2025 года актуальным будет создание образовательно-технологического кластера на основе механизмов синхронизации кадрово-компетентностных запросов работодателей от химической промышленности и IT-отрасли, форматом подготовки кадров в ГПОУ СПТ и личностных траекторий развития населения региона.

### **Целевые индикаторы программы**

1. Численность выпускников ГПОУ СПТ, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс.
2. Количество специализированных центров компетенций в ГПОУ СПТ, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия.
3. Количество аттестованных центров проведения демонстрационного экзамена в ГПОУ СПТ.
4. Количество программ, реализованных центром опережающей профессиональной подготовки на базе техникума.
5. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности.

Таблица 1 – Целевые индикаторы

Показатель	Тип показателя	Базовое Значение (2017 год)	Период, год			
			2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
1. Численность выпускников ГПОУ СПТ, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия (чел. /год)	основной	0	25	100	209	250
2. Количество специализированных центров компетенций в ГПОУ СПТ, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия (ед.)	аналитический	0	4	4	5	5
3. Количество центров проведения демонстрационного экзамена в ГПОУ СПТ (ед.)	аналитический	0	3	5	8	8
4. Количество региональных центров компетенций – центров опережающей профессиональной подготовки (ед.)	аналитический	0	1	1	1	1
5. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности (%).	аналитический	69,3	70,3	70,3	70,3	72

## **Перечень и описание программных мероприятий**

Достижение цели и решение задач программы осуществляются путем выполнения взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, которые реализуются по следующим направлениям:

**Для развития современной инфраструктуры подготовки в ГПОУ СПТ предусмотрен перечень мероприятий:**

– Актуализация кадровой потребности отраслей экономики Кемеровской области в разрезе профессий и специальностей СПО из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион.

- Изучение российских и зарубежных моделей профессиональной подготовки обучающихся, экспертов и педагогических кадров в системе непрерывного профессионального образования в формате Ворлдскиллс на базе РЦК.

– Организация на базе техникума (ведущей ПОО Кемеровской области) сетевого взаимодействия профильных ПОО области в целях разработки, апробации учебно-методического обеспечения реализации ФГОС СПО по ТОП-50.

– Открытие и оснащение ЦПДЭ, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу. В 2018 году началась пилотная апробация проведения государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена. Государственную итоговую аттестацию в форме демонстрационного экзамена в 2018 году прошли на базе техникума 18 человек по 3 компетенциям, для оценки заданий были привлечены 32 эксперта, прошедших обучение в Академии ВСП. В 2019 году планируется увеличение количества ЦПДЭ на базе техникума до 5, а 2022 году – до 9.

– Создание и развитие СЦК в ГПОУ СПТ, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион: в 2019 году СЦК по компетенциям «Лабораторный химический анализ», «Веб - разработка». В 2020 году запланирована аккредитация Союзом ВСП 2 СЦК: по компетенциям «Инженерный дизайн САД» и «Программные решения для бизнеса на платформе 1 С». До 2025 г. планируется создание еще 2 СЦК «Правоохранительная деятельность», «Электромонтаж».

– создание и оснащение ЦОПП на базе ГПОУ СПТ по направлениям подготовки кадров для химической отрасли и информационных технологий.

– оснащение материально-технической базы согласно инфраструктурным листам ВСП по профильным компетенциям, создание подразделений техникума на КАО «Азот».

□ Организация и проведение регионального чемпионата «Молодые профессионалы» по профессиональному мастерству, подготовка участников команды Кемеровской области для участия в отраслевых, корпоративных и Национальных чемпионатах по стандартам Ворлдскиллс.

– Внедрение дуального обучения по программам СПО путем заключения договоров между ГПОУ СПТ и организацией-работодателем о сетевой форме реализации образовательных программ.

#### **Для формирования кадрового потенциала ГПОУ СПТ предусмотрен перечень мероприятий:**

Повышение квалификации педагогических работников техникума для формирования экспертного сообщества для проведения чемпионата Союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «WorldSkills Russia». Пять специалистов техникума являются членами экспертного совета и региональными экспертами Кемеровской области по проведению чемпионата Союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «WorldSkills Russia». Численность штатных педагогических работников человека, из них:

- 76 преподавателей, 1 методист, 2 педагога-организатора, 1 педагог-психолог, 1 воспитатель, 1 социальный педагог.

Педагогических работников, работающих на условиях внешнего совместительства 11 человек.

Педагогических работников, имеющих ученую степень: 4 человека.

Педагогических работников, имеющих образование по профилю преподаваемой дисциплины 100%.

#### **Показатели уровня квалификации педагогических работников:**

Из педагогического состава 66 % имеют высшую квалификационную категорию; 24 % имеют первую квалификационную категорию; 10 % не имеют квалификационной категории.

**Возраст педагогических работников:**

Средний возраст педагогических работников составляет 47,8 лет.

До 30 лет - 17,5%; от 30 до 40 лет – 45 %; от 40 до 50 лет – 21 %; от 50 лет – 17 %.

- Обеспечение участия преподавателей техникума, участвующих в реализации образовательных программ СПО по следующим направлениям: реализация ФГОС СПО ТОП-50; внедрение демонстрационного экзамена в соответствии со стандартами Ворлдскиллс как формы государственной итоговой аттестации по программам СПО; внедрение практикоориентированных современных образовательных технологий, обеспечивающих подготовку выпускников ПОО в соответствии с требованиями ФГОС-3 и профессиональных стандартов (по 8 специальностям: 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям), 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств, 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования, 18.02.06 Химическая технология органических веществ, 09.02.02 Компьютерные сети, 09.02.03 Программирование в компьютерных системах, 10.02.01 Организация и технология защиты информации, 20.02.02

Защита в чрезвычайных ситуациях); организационно-методическое сопровождение конкурсного движения Ворлдскиллс путем создания сборника практических заданий.

□ Обеспечение подготовки не менее 30 экспертов для проведения демонстрационного экзамена в процессе государственной итоговой аттестации по стандартам Ворлдскиллс.

– Формирование системы мотивации преподавателей техникума через возможность повышения личностных компетенций и построения карьерной лестницы.

– Участие преподавателей техникума в региональном конкурсе «Профессиональная команда – 2035. Кадры для Кузбасса» для формирования кадрового резерва, обучения проектным технологиям, повышения

профессионально-образовательного уровня преподавателей. В 2018 году 2 педагогических работников техникума приняли участие в данном конкурсе и 1 из них прошел в финал. При ежегодном проведении конкурса планируется увеличение конкурсантов до 3 человек.

– Повышение квалификации для руководителей и управленческих команд «Подготовка управленческих команд ПОО, обеспечивающих качество подготовки квалифицированных рабочих и специалистов для Кемеровской области» с целью формирования компетенций, необходимых руководителю и управленческой команде техникума для эффективного управления в условиях модернизации профессионального образования. За 2018 год обучение прошла управляющая команда техникума во главе с директором и защитила проект «Создание СЦК по компетенции «Лабораторный химический анализ».

– Участие руководителя в разработке «Стратегии -2035» Кемеровской области в качестве регионального эксперта и реализация перспективных проектов управленческой команды техникума.

**Для создания современных условий реализации основных профессиональных программ СПО, профессиональной подготовки и дополнительных образовательных программ предусмотрен перечень мероприятий:**

– Обновление материально-технической базы техникума, осуществляющего подготовку кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50 и ТОП-Регион.

– Увеличение контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП-50.

– Организация участия в конкурсе для открытия на базе техникума

ЦОПП, для выделения контрольных цифр приема по реализации государственного задания по программам повышения квалификации, переподготовки, предпрофессиональной подготовки школьников.

– Разработка электронного учебно- методического комплекса для организации электронного обучения и использования ДОТ, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50 и ТОП-Регион.

– Оказание консультационной и методической поддержки на базе техникума педагогическим работникам профильных ПОО по вопросам создания электронных образовательных ресурсов и сервисов. Проведение областных консультаций, вебинаров, семинаров, мастер- классов и т.д. Разработка и реализация ДПП повышения квалификации для педагогических работников на базе техникума ( ведущей ПОО) в сфере онлайн-обучения: «Использование ДОТ и электронного обучения в образовательном процессе в ПОО».

– Организация региональных конкурсов профессионального мастерства, направленных на совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников ПОО в области онлайн-обучения. Ежегодное участие преподавателей техникума в областных конкурсах «Лучший электронный образовательный ресурс», «Лучший преподаватель информатики и ИКТ» и т.д.

**Для формирования условий реализации опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ГПОУ СПТ , минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда, предусмотрен ряд мероприятий:**

– актуализация программы развития ГПОУ СПТ, в соответствии с обеспечением опережающей подготовки кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион;

– увеличения количества образовательных программ СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50.

– реализации образовательных программ по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в количестве не менее 70 % от общего количества реализуемых образовательных программ в техникуме.

– Организация совместно с работодателями подготовки кадров (включая ООП СПО, программы профессионального обучения и ДПП) по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50, разработка механизмов

привлечения работодателей к участию в модернизации материально-технической базы в ГПОУ СПТ, деятельности органов управления данных организаций, реализации стажировок преподавателей техникума и сотрудников работодателей.

**Мониторинг реализации данной программы, направленной на устранение дефицита квалифицированных кадров для передовых технологий на основе приоритетов социально-экономического развития Кемеровской области,** осуществляется ежеквартально по закрепленным показателям на заседании Управляющего совета техникума.

Ежегодный отчет ГПОУ СПТ о результатах модернизирующей деятельности после утверждения на заседании Управляющего Совета направляется в Департамент образования и науки Кемеровской области и в случае запроса, предоставляется в Министерство образования и науки Российской Федерации.



## Перечень программных мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
<b>1. Развитие в ГПОУ СПТ современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями</b>				
1.1	Актуализация кадровой потребности отраслей экономики Кемеровской области в разрезе профессий и специальностей среднего профессионального образования из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион	2020год	Директор, заместители директора по УПР	Сформирована кадровая потребность отраслей экономики Кемеровской области, подготовлены предложения по объемам и структуре подготовки кадров уровня СПО по перечню профессий и специальностей ТОП-50 и ТОП-Регион
1.2	Изучение российских и зарубежных моделей профессиональной подготовки обучающихся, экспертов и педагогических кадров в системе непрерывного профессионального образования в формате Ворлдскилс на базе РЦК.	2020- 2023 годы	Заместители директора по УПР, заместитель директора по ИОП	Организована практика по подготовке высококвалифицированных специалистов
1.3	Организация на базе техникума (ведущей ПОО Кемеровской области) сетевого взаимодействия профильных ПОО области в целях разработки, апробации учебно-методического обеспечения реализации ФГОС СПО по ТОП-50.	2020-2023 годы	Директор, заместители директора по УПР	Организована работа по разработке, апробации и трансляции профильным ПОО учебно-методического обеспечения реализации ФГОС СПО по ТОП-50

1.4	<p>Открытие и оснащение центров проведения демонстрационного экзамена по компетенциям «Лабораторный химический анализ», «Инженерный дизайн САД», «Веб-разработка», «Программные решения для бизнеса на платформе 1С», в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу</p>	2020-2023 годы	Заместители директора по УПР, заместитель директора по ИОП	<p>В ГПОУ СПТ открыты и оснащены необходимым оборудованием центры проведения демонстрационного экзамена по компетенциям «Лабораторный химический анализ», «Инженерный дизайн САД», «Веб-разработка», «Предпринимательство», «Программные решения для бизнеса на платформе 1С», создана современная инфраструктура для оценки качества подготовки кадров для ключевых отраслей региональной экономики, в том числе в соответствии с перечнями ТОП- 50 и ТОП-Регион</p>
1.5	<p>Создание и развитие СЦК в ГПОУ СПТ, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион.</p>	2020–2023 годы	Заместители директора по УПР, заместитель директора по ИОП	<p>На базе техникума создана современная инфраструктура для массовой подготовки кадров для ключевых отраслей региональной экономики, в том числе в соответствии с перечнями ТОП- 50 и ТОП-Регион по компетенциям «Лабораторный химический анализ», «Инженерный дизайн САД», «Веб-разработка», «Предпринимательство», «Программные решения для бизнеса на платформе 1С»</p>

1.7	Оснащение материально-технической базы техникума согласно инфраструктурным листам ВСП по профильным компетенциям, создание подразделений техникума на КАО «Азот», ГУ МВД	2020–2023 годы	Заместители директора по УПР, заместитель директора по ИОП	Материально-техническая база техникума оснащена современным оборудованием и отвечает актуальным запросам работодателей
1.8	Организация и проведение регионального чемпионата «Молодые профессионалы» по профессиональному мастерству, подготовка участников команды Кемеровской области для участия в отраслевых, корпоративных и национальных чемпионатах по стандартам Ворлдскиллс	Ежегодно, 2020–2023 годы	Заместители директора по УПР, заместитель директора по ИОП	Проведение оценки компетенций обучающихся по программам среднего профессионального образования и программам профессиональной подготовки школьников (конкурсантов регионального чемпионата) в соответствии с международными стандартами
1.9	Внедрение дуального обучения по программам СПО	2020–2023 годы	Заместители директора по УПР, заместитель директора по ИОП	Увеличение доли практик в учебном плане до 40% , определены наставники на предприятии, увеличено количество оплачиваемых рабочих мест
<b>2. Формирование кадрового потенциала ПОО для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс</b>				
2.1	Повышение квалификации работников техникума	Ежегодно, 2020–2023 годы	Директор, методист	Сформированы и совершенствуются компетенции педагогических работников техникума, связанные с реализацией ФГОС СПО ТОП-50, внедрением демонстрационного экзамена, организационно-методическим сопровождение конкурсного движения Ворлдскиллс и

2.2	Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс	Ежегодно, 2020–2023 годы	Директор, методист	Повышение квалификации не менее чем 20 преподавателей (ежегодно), реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс
2.3	Обеспечение подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс	ежегодно	Директор, зам. директора по ИОП	Подготовка не менее 10 экспертов ежегодно для демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс
2.4	Формирование системы мотивации преподавателей техникума через возможность оценки компетенций и построения карьерной лестницы	2020- 2023 годы	Директор	Высокая квалификация преподавателей, увеличение среднестатистического числа лет работы, повышенная эффективность преподавательского состава, увеличение средней заработной платы преподавателей
	Реализация проекта управленческих команд обеспечивающих качество подготовки квалифицированных рабочих и специалистов			Получены удостоверения курсов подготовки квалифицированных рабочих и специалистов для Кемеровской области»

				модернизации
<b>3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ</b>				
3.1	Обновление материально-технической базы техникума, осуществляющего подготовку кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50 и ТОП-Регион	Ежегодно	Директор	Соответствие материально- технической базы техникума инфраструктурным листам ВСР.
3.2	Увеличение контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП-50	ежегодно	Директор, заместители директора	Увеличение контингента до 1700. Прием на подготовку по образовательным программам СПО по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50
3.3	Организация участия в конкурсе, для выделения контрольных цифр приема по программам повышения квалификации, переподготовки, предпрофессиональной подготовки школьников, для граждан , ищущих работу, работников предприятий и организаций различных форм собственности на базе техникума ЦОПП	2020–2023 годы	Директор, заместители директора	Открытие ЦОПП, выделены контрольные цифры приема по программам повышения квалификации, переподготовки, предпрофессиональной подготовки школьников, усиление финансирования ПОО
3.4	Разработка электронного учебно- методического комплекса для организации электронного обучения и использования ДОТ, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион	ежегодно	Директор, заместители директора, методист	Реализация онлайн- курсов дистанционного обучения в том числе по профессиям и специальностям по ТОП-50

3.5	Оказание консультационной и методической поддержки на базе техникума педагогическим работникам профильных ПОО по вопросам создания электронных образовательных ресурсов и сервисов	2020–2023 годы	Директор, заместители директора, методист	Проведена серия областных консультаций, семинаров, вебинаров на базе техникума для усовершенствования компетенций педагогических работников ПОО Кемеровской области по созданию электронных образовательных ресурсов и сервисов
3.6	Разработка и реализация программ ДПП повышения квалификации для педагогических работников на базе техникума (ведущей ПОО) в сфере онлайн-обучения: «Использование ДОТ и электронного обучения в образовательном процессе в ПОО»	Ежегодно	Директор, заместители директора, методист	Сформированы и совершенствуются компетенции педагогических работников ПОО Кемеровской области, связанные с онлайн-обучением, использованием электронного обучения и ДОТ при реализации образовательных программ СПО
3.7	Проведение на базе техникума региональных конкурсов профессионального мастерства, направленных на совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников ПОО в области онлайн-обучения. Ежегодное участие преподавателей техникума в областных конкурсах «Лучший электронный образовательный ресурс», «Лучший преподаватель информатики и ИКТ» и т.д.	Ежегодно, 2020–2023 годы	Директор, заместители директора, методист	Совершенствуются компетенции педагогических работников ПОО Кемеровской области в области онлайн-обучения

**4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда**

4.2	Реализации образовательных программ по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50	2020–2023 годы	Директор, заместители директора	не менее 50 % от общего количества реализуемых в техникуме образовательных программ в техникуме - программы СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50
4.3	Организация совместно с работодателями подготовки кадров (включая ООП СПО, программы профессионального обучения и ДПП) по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50, реализация механизмов привлечения работодателей к участию в модернизации материально-технической базы в ГПОУ СПТ, деятельности органов управления данных организаций, организация стажировок преподавателей техникума	2020–2023 годы	Директор, представители работодателя	Работодатель участвует в организации и процессе подготовки кадров
4.4.	Организация переподготовки сотрудникам работодателя на базе МЦПК техникума . заключение договоров о сетевом взаимодействии с социальными партнерами	2020-2023	Директор	Заключены договора о сетевом взаимодействии с социальными партнерами, созданы учебные цеха на предприятиях
5	<b>Мониторинг реализации Программы</b>	<b>Ежеквартально 2020–2023 г.г.</b>	<b>Директор</b>	<b>Ежеквартальный отчет в разрезе установленных программных показателей.</b>

### Срок реализации программы

Программа реализуется в 2020–2023 годах.

## Показатели, характеризующие результативность мероприятий программы

№	Наименование показателя	Ед. изм.	План на 31.12.2021 (с 1.01.2021)	План на 31.12.2022 (с 1.01.2021)	План на 31.12.2023 (с 1.01.2021)
1.	Общая численность студентов <b>очной формы обучения</b> , обучающихся по программам СПО	Чел.	1600	1900	2000
2.	Общая численность студентов <b>очной формы обучения</b> , обучающихся по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50*	Чел.	825	900	900
3.	Численность обученных по программам для граждан федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» за отчётный год всего	Чел.	20	100	100
4.	Количество вновь разработанных и внедренных программ профессионального обучения по наиболее востребованным и перспективным профессиям, в том числе по стандартам WSR	Ед.	9	11	11
5.	Количество обученных по наиболее востребованным и перспективным профессиям, в том числе по стандартам WSR	Чел.	90	150	150
6.	Количество реализуемых в ПОО программ СПО всего	Шт.	24	24	24
7.	Количество реализуемых программ СПО по приоритетным профессиям/специальностям из перечня ТОП-50*	Шт.	7	7	7
8.	Количество основных профессиональных образовательных программ, успешно прошедших процедуру профессионально-общественной аккредитации всего	Шт.	3	14	14
9.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) всего	Чел.	80	86	90
10.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей), прошедших обучение на право участия в региональном чемпионате WSR (эксперт компетенции) в соответствующем году	Чел.	15	15	18
11.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей), прошедших обучение по программе «5000 мастеров»	Чел.	7	7	7
12.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей), прошедших обучение по программе «5000 мастеров» и <b>получивших сертификат</b>	Чел.	2	2	2



13.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) – действующих экспертов ДЭ (с правом оценки/проведения) по стандартам WSR	Чел.	30		
14.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) – действующих экспертов WSR регионального уровня (с правом проведения/оценки регионального чемпионата) в качестве Главного эксперта	Чел.	13		
15.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) – <b>сертифицированных</b> экспертов Ворлдскиллс национального уровня	Чел.	4		
16.	Количество СЦК (Специализированные Центры Компетенций), аккредитованных Союзом Ворлдскиллс Россия, функционирующих на базе ПОО	Шт.	3		
17.	Количество созданных (аккредитованных по ВСП) ЦПДЭ и наименования компетенций в них	Шт.	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Инженерный дизайн CAD</li> <li>2. Правоохранительная деятельность</li> <li>3. Лабораторный химический анализ</li> <li>4. ИТ решение для бизнеса на платформе 1С</li> <li>5. Веб- дизайн и разработка</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Инженерный дизайн CAD</li> <li>2. Правоохранительная деятельность</li> <li>3. Лабораторный химический анализ</li> <li>4. ИТ решение для бизнеса на платформе 1С</li> <li>5. Веб- дизайн и разработка</li> <li>6. Электромонтаж</li> <li>7. Банковское дело</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Инженерный дизайн CAD</li> <li>2. Правоохранительная деятельность</li> <li>3. Лабораторный химический анализ</li> <li>4. ИТ решение для бизнеса на платформе 1С</li> <li>5. Веб- дизайн и разработка</li> <li>6. Электромонтаж</li> <li>7. Банковское дело</li> </ul>

18.	Наличие Центра обучения в целях реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках ФП «Содействие занятости» национального проекта «Демография»	Да/нет	Да	Да	Да
19.	Количество обучающихся ПОО, освоивших дополнительные профессиональные образовательные программы за отчётный год всего	Чел.	220	250	250
20.	Количество студентов ПОО, освоивших дополнительные профессиональные образовательные программы - программы опережающей профессиональной подготовки за отчётный год	Чел.	220	250	250
21.	Количество проведённых профориентационных уроков, экскурсий, в том числе по программе «Билет в Будущее»	Шт.	20	25	25
22.	Количество проведённых профориентационных проб, в том числе по программе «Билет в Будущее»	Чел.	-	-	-
23.	Количество компетенций Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (ВСР), соответствующих профилю реализуемых в ПОО программ СПО, в которых приняли участие обучающиеся в Рег. чемпионате, декабрь	Шт.	18	19	19
24.	Количество компетенций Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (ВСР), в которых обучающиеся стали победителями и/или призёрами (1-3 места) Регчемпионате, декабрь	Шт.	X	X	X
25.	Количество компетенций Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (ВСР) отчётного года, по которым ПОО выступала в качестве площадки проведения соревнований и/или соорганизатора соревнований в Регчемпионате, декабрь	Шт.	8	8	8
26.	Количество обучающихся, принявших участие в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (ВСР) в Регчемпионате, декабрь	Чел.	40	75	75
27.	Количество обучающихся, ставших победителями и/или призёрами (1-3 места) в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (ВСР) Рег. чемпионате, декабрь	Чел.	X	X	X
28.	Количество обучающихся, ставших победителями и/или призёрами (1-3 места) на «чужой» площадке в Региональном чемпионате Регчемпионате, декабрь	Чел.	X	X	X

29.	Количество школьников 9-11 класса, прошедших профессиональное обучение на базе ПОО, выдается свидетельство о профессии рабочего, должности служащего с присвоением (при наличии) разряда и уровня квалификации установленного образца) или сертификат в рамках проекта «Первая профессия», в том числе по стандартам WSR	Чел.	-	-	-
30.	Количество используемых (обучающимися) в учебных целях компьютеров, имеющих доступ в интернет	Шт.	350	550	600
31.	Количество обученных слушателей в лабораториях, на полигонах, реализующих программы СПО, в целях создания (обновления) мастерских (5000 мастерских)	Шт.	-	-	-
32.	Численность трудоустроенных выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями, само занятыми	Чел.	-	-	-
33.	Численность трудоустроенных выпускников, выпускников, продолживших обучение	Чел.	-	-	-
34.	Численность выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства (в том числе в разрезе различных категорий выпускников) всего, из них:	Чел.	-	-	-
	Отпуск по уходу за детьми	Чел.	-	-	-
	Отдаленные муниципальные образования	Чел.	-	-	-
	Армия	Чел.	-	-	-
	Иное (смерть, инвалидность, осужден)	Чел.	-	-	-
35.	Численность выпускников, которые получили поддержку (консультацию, информацию о вакансиях и т.д.) в центрах содействия трудоустройству выпускников ПОО и охваченных мероприятиями по содействию	Чел.	-	-	-
36.	Наличие центра (отдела, службы) содействия трудоустройству выпускников с планом работы и положением	Да/нет	да	да	да
37.	Наличие на официальном сайте информации о вакансиях для трудоустройства выпускников, о сайтах-агрегаторах вакансий, в том числе ссылка на сайт ЦОПП, работа в личном кабинете Цифровой платформы ЦОПП	Да/нет	да	да	да
38.	Численность выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных.	Чел.	-	-	-
39.	Численность выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена	Чел.	75	200	200

40.	Численность выпускников, принявших участие в конкурсах, профессиональных олимпиадах, конкурсах, проведенных при организационной поддержке представителей работодателей	Чел.	-	-	-
41.	Численность студентов, прошедших процедуру независимой оценки квалификаций (НОК РФ)	Чел.	0	-	-
42.	Сумма <b>внебюджетных</b> средств ПОО, направленная на техническую модернизацию, ремонт и переоборудование учебных пространств за отчётный год	Руб.	15000000	15000000	15000000
43.	Сумма средств, направленная на обеспечение жизнедеятельности ПОО из <b>внебюджетных источников</b> (водоснабжение; отопление; ремонт систем канализованы, электроснабжения, кровель; аварийные работы)	Руб.	1000000	1000000	1000000

Примечание:- \*статистические данные предоставляются из формы федерального статистического наблюдения № СПО-1.